

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома первичной профсоюзной организации ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

 А.Ф. Коновалова

« 14 » 04 2022 г

УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

от « 14 » 04 2022 г. № 198/1

Политика ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» в области охраны труда

1. Общие положения

1.1. Политика ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» в области охраны труда является локальным нормативным актом, в котором отражено намерение обеспечить гарантированное выполнение учреждением обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и иных нормативно-правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда.

1.2. Настоящая Политика ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» в области охраны труда (далее - Политика) разработана в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», требованиями статьи 214 Трудового кодекса РФ.

1.3. Настоящая Политика как стратегия и стиль управления в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в сфере охраны труда.

1.4. Настоящая Политика соблюдает требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда, является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов», что обеспечивает залог благополучия всех работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» в целом.

1.5. Настоящая Политика при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» перед результатами производственной деятельности.

1.6. При определении настоящей Политики в ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» обеспечен совместно с работниками и уполномоченным ими представительным органом - профкомом первичной профсоюзной организации ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» предварительный анализ состояния охраны труда в ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» и обсуждение данной Политики на собрании трудового коллектива.

1.7. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя посредством ее размещения на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на информационных стендах по охране труда учреждения, в информационных папках всех структурных подразделений.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика содержит следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых учреждение принимает на себя:

2.1.1 Обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников учреждения путем предупреждения связанных с работой травм, ухудшений здоровья, болезней и инцидентов.

2.1.2 Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

2.1.3 Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов», производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками, проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, обучения по охране труда.

2.1.4 Учет индивидуальных особенностей работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов», в том числе посредством проектирования рабочих мест для инвалидов, выбора оборудования, инструментов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов.

2.1.5 Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ).

2.1.6 Обязательное привлечение работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов», руководителей структурных подразделений, профкома первичной профсоюзной организации ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» к участию в управлении охраной труда и обеспечению условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

2.1.7 Пропаганда личной заинтересованности работников учреждения в создании безопасных условий труда.

2.1.8 Выполнение ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.

3. Обязательства ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» по созданию условий для реализации Политики

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» принимает на себя следующие обязательства:

3.1.1 Проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда для всех работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.2 Проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим для всех работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов»

3.1.3 Проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты для всех работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.4 Проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.5 Проведение стажировки на рабочем месте для работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.6 Разработка локальных актов по охране труда.

3.1.7 Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.8 Проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов.

3.1.9 Проведение оценки всех возможных профессиональных рисков на рабочих местах сотрудников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов», учитывая специфику и виды деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с результатами оценки профессиональных рисков.

3.1.10 Приобретение, выдачу и своевременное обновление состава медицинских аптек первой помощи работникам ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.11 Своевременная выдача специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты работникам ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

3.1.12 Своевременная выдача смывающих средств работникам ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.13 Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний, возникших при исполнении трудовых функций.

3.1.14 Соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.1.15 Постоянное совершенствование СУОТ.

3.1.16 Организация работы по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.17 Систематическое ежегодное осуществление разработки и реализации планов мероприятий по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов».

3.1.18 Проведение анализа соответствия проводимых мероприятий запланированных и проведенных в календарном году, Политике ГАУ СО «Подлесновский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в области охраны труда не реже 1 раза в год.

3.1.19 Доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

4. Реализация Политики ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» в области охраны

Для реализации Политики ГАУ СО «Подлесновский дом- интернат для престарелых и инвалидов» в области охраны:

4.1. Специалист по охране труда обеспечивает:

4.1.1 Создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда.

4.1.2 Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах (совместно с комиссией по охране труда).

4.2. Перед началом работ руководители структурных подразделений проверяют оборудование, приспособления, оргоснастку, работу вентиляции, заземляющие, пусковые, сигнальные устройства, места работы сотрудников своего структурного подразделения, убеждаясь в полной их исправности и безопасности, и обеспечивают контроль за их надлежащим состоянием во время работы.

4.3. Перед началом выполнения работ все работники проверяют на своих рабочих местах оборудование, приспособления, оргоснастку, работу вентиляции, заземляющие, пусковые, сигнальные устройства, убеждаясь в полной их исправности и безопасности, и после этого приступают к работе.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящая Политика ежегодно анализируется на соответствие её запланированным мероприятиям и проведенным в календарном году.

5.2. Настоящая Политика оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам в области охраны труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования системы управления охраны труда.